



Département Scientifique B3ESTE

## **Procès verbal de la réunion du Conseil de DS B3ESTE, du Mercredi 26 octobre 2016**

Présents : Adam Ali, **Jean-Louis Bodinier**, Delphine Bosch, Guillaume Charriere, Christine Chevillon, **Jean-Jacques Cornée**, Thibaud Decaens, **Hélène Fenet**, Benoit Gibert, **Elena Gomez**, **Véronique Hanin**, **Sylvie Hurtrez-Bousses**, Hervé Jourde, **Finn Kjellberg**, **Yann Leredde**, **Fabrice Lihoreau**, **Fleurice Mamberti-Parat**, Agnès Masnou, **Bastien Merigot**, **Agnès Mignot**, **Fabien Rieuvilleneuve**, **François Rousset**, **Eric Servat**, **Laurence Vian**, **Gaëlle Viennois**.

Représentés : **Chrystelle Bancon-Montigny** par **Elena Gomez** ; **Severine Berard** par **Yann Leredde** ; **Thierry Fourcaud** par **Raphaël Pélissier**, **Yannick Gueguen** par **Guillaume Charrière**, **Richard Joffre** par **Finn Kjellberg**, **Frederic Simard** par **Christine Chevillon**.

Excusés : Anne Charmantier, Suzanne Jiquel, Brigitte Meyer-Berthaud, Serge Pravossoudovitch.

Après vérification du quorum (23 **votants, en gras ci dessus**), la séance est ouverte à 10h10

### **1) Questions diverses.**

Yann Leredde demande la mise en place d'un règlement intérieur. Il reproche à F. Rousset de ne pas avoir bien communiqué avec la DAGI concernant la mise en place des Statuts. Il souhaiterait la mise en place de critères pour la sélection des dossiers dans le cadre de l'Appel d'Offre Soutien à la Recherche.

### **2) Approbation du PV du Conseil du 14/09.**

Le procès-verbal est approuvé à l'unanimité.

Les profils sont présentés par les référents respectifs :

- a. MCF Géologie structurale (JL Bodinier) : GM, centré sur une équipe (Réservoirs)
- b. PR 46-3 sur périmètre DESTTEEM : GM, HSM et ISEM – retour de la FDS (conseil) : ce profil n'est pas porté par la FdS cette année mais il y a un engagement dans le CR du conseil de la FdS pour porter ce profil en 2018.
- c. MCF bactériologie, virologie, hygiène hospitalière (H Fenet) – Fac Pharma : support vacant enseignement en bactériologie médicale et hygiène hospitalière , pour recrutement à UMR HSM, équipe Physe, mais devant favoriser les contacts avec les autres UMRs (MARBEC, MIVEGEC et ISEM).

S. Hurtrez souligne l'intérêt de la démarche d'ouverture mais ne comprend pas que le poste ne soit pas ouvert dans les autres UMRs.

Hélène Fenet rappelle le contexte du laboratoire qui est dans les locaux de la faculté de Pharmacie, et souligne la nécessité de maintenir une dynamique qui a fait ses preuves.

Laurence Vian reprend la philosophie de la Faculté de Pharmacie, et présente une plus grande ouverture comme une pénalité vis à vis de l'équipe. Souligne le besoin en enseignement d'un MCF pharmacien car seuls les pharmaciens peuvent encadrer des étudiants en pharmacie.

d. PR 46.1 Ecologie Végétale Terrestre (R Pelissier) : recherche sur AMAP, CEFE ou ISEM

e. PR 46.1 Evolution (A Mignot) : Profil recherche large sur les mécanismes de l'évolution et ouvert aux UMRs CEFE ISEM IHPE MIVEGEC. La principale question concernant ce profil est l'existence d'un support. La FdS a proposé un support ex-MIPS en échange d'un support MCF. Question (Sylvie Hurtrez-Bousses) : pourquoi ne pas ouvrir à l'évolution des interactions car cela serait se priver d'un bon candidat potentiel si on limite. Réponse : le profil ne l'interdit pas, mais préfère mettre en avant d'autres thématiques que celles qui ont fait l'objet de plusieurs recrutements ou promotions récentes.

Conclusion : vote favorable à l'unanimité sur l'ensemble des profils proposés E et R.

Une discussion informelle s'engage sur les jeux de supports de profils compliqués qui ont conduit la FdS à proposer un support venant de MIPS : ECs en détachement ou en disponibilité et susceptibles de revenir, et support ex-MCF de Sylvie-Hurtrez-Bousses qui est utilisé par la direction de l'UM pour un professeur invité. Il est suggéré que le DS devrait imposer des règles aux personnels en détachement pour éviter ces problèmes, mais cela pourrait dépasser ses prérogatives.

#### 4) Campagne d'emploi BIATS

Les demandes suivantes sont présentées :

- a) GM : 4 demandes correspondant à des départs (retraites, promotion, mobilité interne)
- 1- Tech bap C : départ d'1 agent ADT suite à un concours T ; actuellement un CDD ; géochronologie ; demande de réhaussement car le besoin du poste est de niveau T. Pas de classement par l'UMR mais a priori N°1 – Le profil sera révisé pour résoudre une incohérence dans le profil entre niveau (ADT ou T) et diplôme demandé.
  - 2- AI bap B : départ d'un agent T (50% recherche GM et 50% enseignement Polytech) en mobilité à 100% FDS , donc remplacement à 50% pour GM et 50% Polytech – serait priorité 2
  - 3- ADT bap J : correspondant au support d'un agent ayant réussi un concours CNRS (T bap J) en restant à GM après départ de la responsable de gestion – actuellement un CDD sur le poste – demande de recrutement sans concours
  - 4- ADT bap J : agent partie en retraite – actuellement un CDD sur le poste – demande de recrutement sans concours
- Question (C. Chevillon) : pourquoi ne pas regrouper les 2 ADT pour 1 seul poste T ? Réponse : GM à flux tendu, et de plus cela poserait problème au niveau RH de l'UM car le niveau AT est le niveau reconnu par l'UM pour ce poste.
- b) OSU - Oreme : 2 demandes correspondant à un départ en janvier 2015
- 1- ADT bap J pour la gestion : départ à la retraite de la gestionnaire à la SMEL – priorité N°1
  - 2- ADT bap G pour la SMEL : priorité N°2 par anticipation car départ en retraite en 2018, période de tuilage nécessaire.
- c) CEFE : uniquement des demandes de création
- 1- T BAP J demande de mobilité car besoin de connaissance de la gestion financière et comptable – priorité 1 ; pas de candidat connu mais il existerait un pool.
  - 2- IGE bap E : création pour la plateforme d'analyse chimique.
- d) ISEM

- 1- ADT bap A (animalier)
  - 2- T bap J à 50% partagé avec la plateforme de microscopie électronique (DS Chimie) : remplacement suite à départ en retraite.
- e) HSM
- 1- IE bap A création – génétique et génomique et écologie microbienne... besoin d'un organisateur, d'un N+1 pour les Tech présents.
- f) MIVEGEC
- 1- T bap A : préparation d'échantillon papillomavirus .... Mobilité interne

Le classement suivant est soumis au vote (20 votants restent, 3 étant partis) :

Corps	BAP	Unité	motif	Remarques	Classement
T	C	GM	remplacement Lecoeur		1
ADT	A	ISE-M	remplacement Perriat-Sanguinet		2
ADT	J	OSU OREME	remplacement Castelnau		3
ADT	G	OSU OREME	tuilage, remplacement en 2018		4
T	B	GM	remplacement B. Galland	sous réserve départ B. Galland	5
ADT	J	GM	remplacement Romestant		6
ADT	J	GM	remplacement Gil		7
T	J	50% ISE-M	remplacement B. Daniel		8
T	A	MIVEGEC	mobilité interne, candidate identifiée		9
B	J	CEFE	mobilité interne		10
IE	A	HSM	création		11
IE	E	CEFE	création		12

Ce classement est adopté par 18 votes pour et 2 abstentions

La séance est levée à 13h00.